МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ ГОУ СПО ЛНР "КРАСНОЛУЧСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ"



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ГОУ СПО ЛНР «КРАСНОЛУЧСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Кодекс профессиональной этики преподавателя ГОУ СПО «Краснолучский приборостроительный техникум»

Кодекс профессиональной этики преподавателя ГОУ СПО «Краснолучский приборостроительный техникум» разработан с целью определения основных норм в отношениях преподавателей со студентами и их родителями, с преподавательским сообществом и государством.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Источники и принципы преподавательской этики.

Нормы преподавательской этики устанавливаются на основании норм культуры, традиций техникума, конституционных положений и законодательных актов ЛНР, норм международного права.

1.2. Принципы этики преподавателя.

Профессиональная деятельность преподавателя характеризуется особой ответственностью перед студентами, родителями студентов, обществом.

При осуществлении своей деятельности преподаватель руководствуется следующими принципами:

- гуманизм;
- толерантность;
- профессионализм;
- законность;
- справедливость;
- ответственность;
- демократичность;
- взаимное уважение.

Раздел 2. Личность преподавателя

- 2.1. Преподаватель стремится быть положительным примером для студентов.
- 2.2. Преподаватель является честным, порядочным человеком, дорожит своей репутацией.
- 2.3. Выбранный преподавателем образ жизни не должен наносить ущерб престижу профессии.
- 2.4. Преподаватель требователен к себе, стремится к самосовершенствованию.
- 2.5. Преподавателю присущи самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание. Преподаватель не должен терять чувства меры и самообладания.
- 2.6. Преподаватель соблюдает нормы русского языка, все виды норм культуры речи, не допускает использование ругательств, вульгаризмов, грубых и оскорбительных фраз.
- 2.7. Преподаватель несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие и воспитание студентов.

- 2.8. Преподаватель несет ответственность за качество и результаты доверенной ему преподавательской работы образование подрастающего поколения.
- 2.9. Преподаватель бережно и обоснованно расходует материальные и другие ресурсы образовательной организации; не использует в личных целях имущество образовательной организации (помещения, мебель, телефон, телефакс, компьютер, копировальную технику, другое оборудование, почтовые услуги, транспортные средства, инструменты и материалы), а также свое рабочее время.
 - 2.10. Преподаватель не вправе:
- 1) действовать вопреки правам и законным интересам студентов, сотрудников ГОУ СПО «КПТ»;
- 2) допускать в процессе обучения высказывания, умаляющие честь и достоинство студентов;
- 3) допускать грубость, проявлять пренебрежительный тон, заносчивость, допускать предвзятые замечания, предъявлять неправомерные, незаслуженные обвинения студентам, другим участникам образовательного процесса;
- 4) допускать фамильярные отношения со студентами, обсуждать с ними профессиональные и личные недостатки своих коллег;
- 5) разглашать без согласия студента персональные данные о нем, использовать их в своих интересах или в интересах третьих лиц;
- 6) использовать образовательную деятельность для политической агитации или коммерческой рекламы;
- 7) получать вознаграждение от студентов, их родителей, третьих лиц за выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- 8) опаздывать на работу и сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей;
 - 9) пользоваться мобильной связью во время занятий;
- 10) превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями.

Раздел 3. Взаимоотношения преподавателя со студентами, коллегами и родителями

Взаимоотношения преподавателя со студентами

- 3.1. Своим поведением преподаватель поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь преподавателя.
- 3.2. Преподаватель передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития студентов.
- 3.3. Преподаватель воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.
- 3.4. Выбранный преподавателем образ жизни не наносит ущерб престижу профессии, не мешает исполнению профессиональных обязанностей.

- 3.5. Требовательность преподавателя по отношению к студентам должна быть позитивной и обоснованной, являться стержнем его профессиональной этики. Преподаватель не теряет чувства меры и самообладания.
- 3.6. Преподаватель строит свою работу на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности ребенка, активно защищает его основополагающие человеческие права, определяемые Всеобщей декларацией прав человека.
- 3.7. Преподаватель выбирает подходящий стиль общения со студентами, основанный на взаимном уважении. Не унижает честь и достоинство студентов ни по каким основаниям, в том числе, по признакам возраста, пола, национальности, религиозных убеждений и иных особенностей.
- 3.8. Преподаватель является одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем студентам.
- 3.9. При оценке поведения и достижений студентов преподаватель стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию учения.
- 3.10. Преподаватель справедливо и объективно оценивает работу студентов, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения.
- 3.11. Преподаватель не злоупотребляет служебным положением, используя студентов для каких-либо услуг или одолжений в личных целях.
 - 3.12. Преподаватель имеет право на неприкосновенность личной жизни.

Взаимоотношения преподавателя с преподавательским сообществом

- 3.13. Взаимоотношения между преподавателями основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Преподаватель защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии студентов или других лиц.
- 3.14. Важные для преподавательского сообщества решения принимаются в образовательном учреждении на основе принципов открытости и общего участия.
- 3.15. Преподавателей объединяют взаимовыручка, поддержка, открытость и доверие.
- 3.16. Преподаватель имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег. Критика, высказанная в адрес другого преподавателя, должна быть объективной и обоснованной.
- 3.17. Критика решений, взглядов, поступков, профессиональной деятельности коллег или представителей администрации не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в преподавательской жизни обсуждаются И принимаются открытых В преподавательских дискуссиях.
- 3.18. За свои профессиональные заслуги преподаватель имеет право на поощрение от администрации образовательном учреждении.
- 3.19. Инициатива преподавателя в вопросах совершенствования качества образовательного процесса приветствуется в образовательном учреждении.

Взаимоотношения преподавателя с родителями студентов

- 3.20. Преподаватель уважительно и доброжелательно общается с родителями студентов.
- 3.21. Преподаватель консультирует родителей по вопросам образования студентов.
- 3.22. Преподаватель не разглашает высказанное студентом мнение о своих родителях или мнение родителей о своем ребенке.
- 3.23. Отношения преподавателя с родителями основываются на согласовании оценки личности и достижений студента.
- 3.24. На отношения преподавателя со студентами и на их оценку не влияет поддержка, оказываемая их родителями образовательному учреждению.

Раздел 4. Заключительные положения

- 4.1. При приеме на работу старший инспектор по кадрам должен проинформировать преподавателя о действиях в пределах его профессиональной компетенции, ознакомить под роспись с содержанием квалификационной характеристики, кодекса профессиональной этики преподавателя.
- 4.2. Нарушение положений кодекса профессиональной этики преподавателя рассматривается преподавательским коллективом и администрацией ГОУ СПО «КПТ», а при необходимости на заседании комиссии по трудовым спорам или Совета техникума.