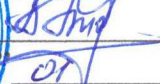


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГБОУ СПО ЛНР  
«КРАСНОЛУЧСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

СОГЛАСОВАНО  
педагогическим советом  
протокол № 9  
от «24» 01 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ  
директор ГБОУ СПО ЛНР  
«Краснолучский приборостроительный  
техникум»



  
В.С. Пыхтин  
20 24 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации  
педагогических работников

Государственного образовательного бюджетного  
учреждения среднего профессионального образования  
Луганской Народной Республики  
«Краснолучский приборостроительный техникум»

г. Красный Луч  
2024

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным конституционным законом от 04.10.2022 № 6-ФКЗ (ред. от 25.12.2023) «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», приказом Министерства образования и науки РФ от 06.09. 2000 г. N 2571 «Об утверждении Положения о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов, а также Уставом ГБОУ СПО ЛНР «Краснолучский приборостроительный техникум» (далее – техникум), другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2. Данное Положение регулирует процедуру повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников техникума.

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок и формы прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников техникума.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка организуется с целью создания оптимальных условий для реализации возможностей обновления теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения педагогических и профессиональных задач.

1.5. Повышение квалификации педагогические работники проходят не реже чем один раз в три года, за исключением сроков действия документов о квалификации выданных уполномоченными органами и организациями Луганской Народной Республики в соответствии с ч.3, статьи 12 ФКЗ от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики».

1.6. Количество работников, ежегодно направляемых на обучение, определяется утвержденным графиком повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников, на основании приказа директора техникума.

1.7. Повышение квалификации педагогических работников техникума может финансироваться за счет средств техникума, за счет средств юридических и (или) физических лиц.

## **2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

2.1. Основной целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников техникума является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, что в совокупности обеспечивает выполнение требований по достижению современного качества образования.

2.2. Задачами повышения квалификации и профессиональной переподготовки являются:

— поддержка и совершенствование профессионального мастерства всех педагогических работников с учетом новейших достижений науки и практики; — создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;

— предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;

— удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;

— освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства;

— изучение, обобщение и распространение инновационного педагогического опыта и лучших практик.

## **3. Процедура организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

3.1. Повышение квалификации педагогических работников техникума является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в техникуме. Для сотрудников, не имеющих опыта работы, - в течение первых трех лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работников техникума, утверждаемым директором.

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников проводится:

- с отрывом от работы (очные ежедневные занятия);

- без отрыва от работы (очно-заочные занятия);

- с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (накопительная система повышения квалификации, дистанционное обучение). 3.3. Педагогический работник техникума самостоятельно

выбирает форму профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

3.4. Основаниями для направления педагогических работников техникума на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника техникума.

3.5. Основаниями для направления педагогических работников на курсы профессиональной переподготовки является несоответствие квалификации занимаемой должности.

3.6. При направлении работодателем педагогического работника на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на обучение с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (согласно действующему законодательству РФ).

3.7. При выполнении работодателем условий договора, связанного с профессиональной переподготовкой и повышением квалификации, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования (ДПО).

3.8. Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное Трудовым Кодексом РФ.

#### **4. Формы и сроки профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников**

4.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании (при наличии).

4.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании (при наличии).

4.3. Профессиональная переподготовка работников проводится на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

4.4. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности, а также в форме самообучения и внутреннего обучения.

4.4.1. Для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, самостоятельного конструирования индивидуального образовательного маршрута с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями техникума, и выбора наиболее приемлемых для себя сроков его прохождения работник может использовать ресурсы системы повышения квалификации.

4.4.2. Самостоятельная подготовка (самообучение), как форма непрерывного, систематического пополнения и углубления знаний, закрепления практических умений и навыков, является обязательной и проводится по индивидуальному плану, который рассматривается и утверждается на заседании учебно-методического совета.

4.4.3. Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие.

## **5. Отчётность о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в отдел кадров техникума документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 5 дней после прохождения обучения.

## **6. Права и обязанности работодателя**

6.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд техникума;
- предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения

квалификации на базе учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

6.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним рабочее место (занимаемую должность);
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации; – создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести до сведения работников приказом по техникуму.

## **7. Права и обязанности педагогических работников**

7.1. Педагогические работники имеют право на ДПО по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

7.2. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией техникума.

7.3. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста и сдать в отдел кадров копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.